

Diskriminierung verhindern und beseitigen
Éviter et éliminer la discrimination



Mitmachen im
Antidiskriminierungsverband
Soyez de la partie dans une
association antidiscriminatoire

Europarecht

Loi européenne



Schutz vor Diskriminierung
für alle Menschen

Protection contre la
discrimination pour tous
les hommes



Loi du 28 novembre 2006

La loi interdit toute discrimination
fondée sur

la religion,

les convictions,

l'handicap,

l'âge,

l'orientation sexuelle,

l'appartenance à une race

l'appartenance à une ethnie



Diskriminierungsschutz hilft

Vorurteile abbauen

Vielfalt akzeptieren

Menschenrechte durchsetzen

Non seulement pour les employé et salarié



La protection de la loi s'applique
à toutes les personnes,
à toutes les types de l'emploi et du travail
au bien et service public



„Katholische Putzfrau gesucht“

Können atheistische
Männer nicht putzen?



„Junge Mitarbeiter für junges Team
gesucht“

Bin ich nichts mehr
wert, nur weil ich
älter bin?



Mit 50 zu
alt für die Ausbildung?

Ich soll also die nächsten
15 Jahre arbeitslos auf die
Rente warten?



„Ältere Arbeitnehmer
sind fortbildungsunwillig“

Bin ich mit 50 wirklich
schon am Ende meiner
Entwicklung?



Nebenjob für Rentner/in

Kann ich die Arbeit wirklich
deswegen nicht machen, weil
ich zu jung bin?



Jobs nur für Frauen oder Männer?

Vielleicht für männliche und
weibliche Schauspielrollen.
Aber sonst?



Keine Frau am Bau!

Können wirklich nur
Männer zupacken?



Belästigung verletzt

Viele Opfer leiden still.





„Lesben sind abartig“

Wenn das so ist, dann sind die meisten Männer auch abartig, denn sie fühlen sich von Frauen angezogen.



„Schwule kriegen
bei uns eins in die Fresse“

Weil wir uns selbst nicht
mögen, brauchen wir
schließlich auch keinen Grund
jemand anderen zu hassen.



Schwuler Altenpfleger

Wollen sich Männer
wirklich nicht von mir
versorgen lassen?



Rassismus

Alle Menschen sind gleich.

Manche Menschen glauben,
sie seien gleicher.



Verkäuferin mit Kopftuch

Bin ich für Kunden
wirklich unzumutbar?



„Zur Betreuung unserer Geschäftskunden
suchen wir dreisprachigen
Mitteleuropäer“

Will man mir weis machen,
dass ich nicht weiß genug
für's Büro bin.

**Vielfalt im Betrieb:
Unterschiede richtig
kombinieren und
dadurch Erfolge erzielen**



A photograph of a person from the back, wearing a white t-shirt and black shorts. The person is standing on a grassy area. A large, irregular, reddish-brown skin lesion is visible on the lower back, extending from the spine down towards the waist. The lesion has a mottled appearance with some darker spots. The person is wearing sunglasses and has short brown hair. A green text box is overlaid on the right side of the image.

**Nicht schön genug
fürs Schwimmbad ?**



„Wir erwarten von
Ihnen völlige Gesundheit“

Muss ich wirklich als
Sachbearbeiter
hundertprozentig gesund
sein?

Behinderte sind
nicht belastbar?




Wieso habe ich dann
meine Prüfung mit „sehr
gut“ bestanden?



Warum darf ich viele
öffentlichen Toiletten nicht benutzen?

Weil ich
behindert bin?



Bin in Arbeit

Danke Job 4
Handicap!

**Integration heißt: Erwerbsarbeit
Vorzugsweise auf dem 1. Arbeitsmarkt**



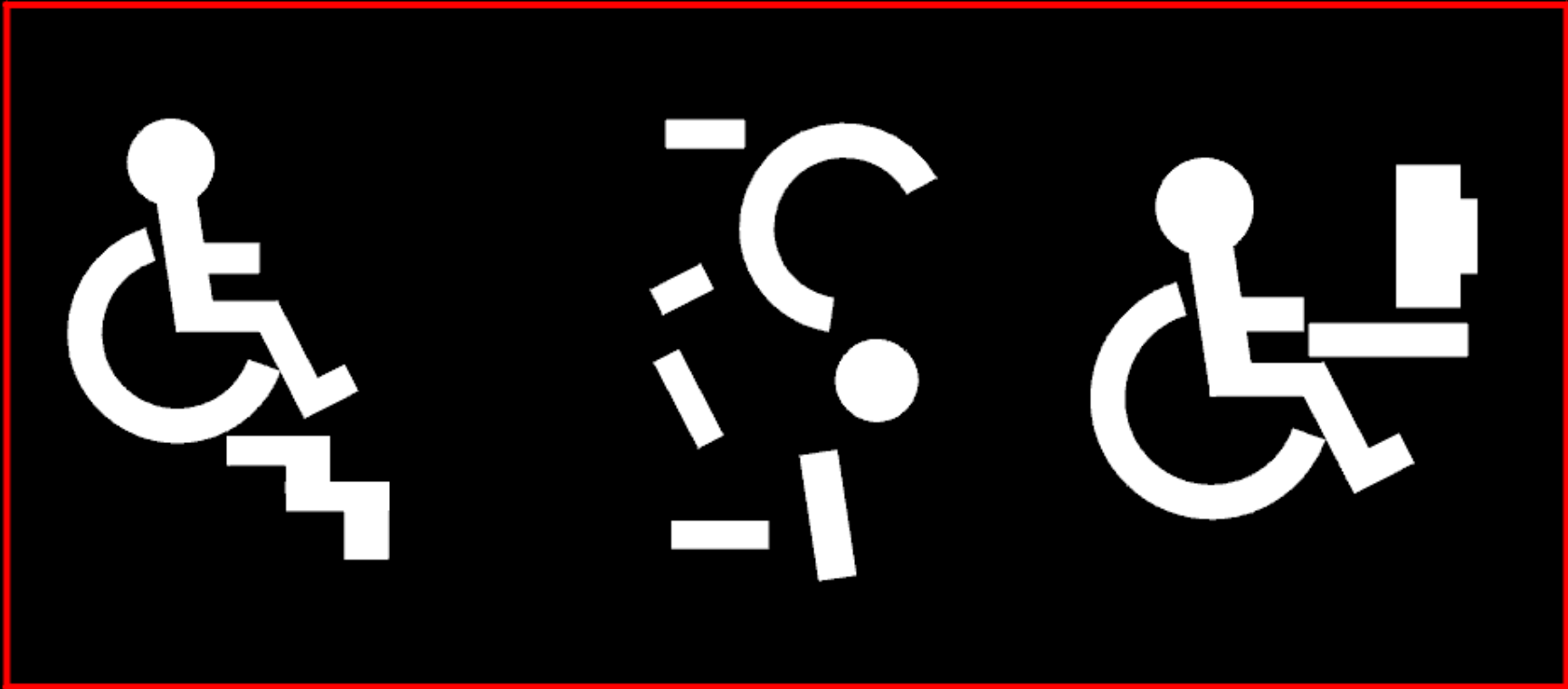
Barrierefreiheit heißt

Lebensbereiche sind so gestaltet, dass sie für alle Menschen ohne besondere Erschwernis und ohne fremde Hilfe zugänglich und nutzbar sind.

Vorurteile und Barrieren



Behindert
ist man nicht.
Behindert wird man.



BARRIEREFREIHEIT = INTEGRATION

Ein Beitrag von Job4Handicap A.S.B.L. Berufliche Integration von Menschen mit Behinderung

Une contribution de Job4Handicap à l'intégration professionnelle des handicapés



Diskriminierungsopfer

können
Schadensersatz
und Entschädigung
verlangen



Diskriminierung heißt:

Wir dürfen alles, außer zu alt oder zu jung, behindert, ein Mann oder eine Frau, homosexuell, transsexuell, Ausländer sein, nicht an Gott glauben oder zu religiös sein oder die falsche Weltanschauung haben...



Antidiskriminierungsverband Saar

ADVS